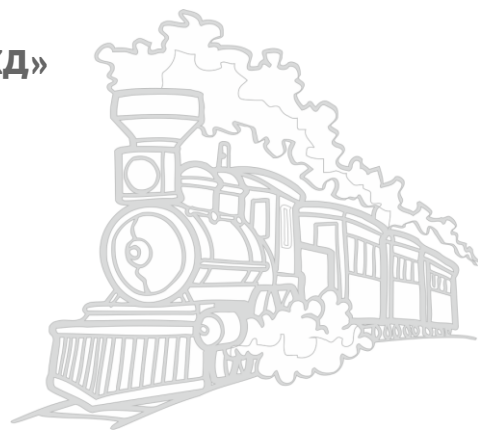




Детский сад №220 ОАО «РЖД»



# **СИЛА ПРОФСОЮЗА - В ЕДИНСТВЕ И СПЛОЧЕННОСТИ**





*Л.М. Крамник - заведующий  
Детским садом № 220*

В нашем дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №220 ОАО «РЖД» создана и много лет активно функционирует первичная профсоюзная организация. Она объединяет 65 сотрудников учреждения, 12 из которых – молодежь в возрасте до 35 лет.

Я, как руководитель, НЕ рассматриваю профсоюзный комитет нашего учреждения как контролирующий, наводящий порядки, защищающий от несправедливости орган. Для меня комитет – важный ПАРТНЁР, который идёт рядом, выполняет цели и задачи, поставленные учредителем, законодательством, равноценно реализует социальный заказ полноправных партнёров воспитательно-образовательного процесса – родителей. Я вижу рядом с собой: — социального партнёра, образованного в соответствии с законом и несущего всю полноту ответственности; — помощника в решении социальных и личных вопросов работников; — партнёра в достижении наилучших производственных результатов, в воспитании у работников преданности организации, обеспечении трудовой и производственной дисциплины; — помощника в разрешении трудовых споров (решение трудовых споров не со стихийно образованной группой, а с компетентной организацией, реально смотрящей на состояние дел); — практическую помощь в решении вопросов по охране труда и соблюдении трудового законодательства;

Я заинтересована в работе профсоюза по контролю над безопасными условиями труда и охраной труда, в снижении производственного травматизма и, соответственно, в снижении затрат на ликвидацию последствий от аварий и несчастных случаев.

Для меня очень важен психологический микроклимат в трудовом коллективе. Вместе с профсоюзным комитетом мы едины в этом. Председателем профсоюзной организации Людмилой Валерьевной Ефремовой разработан долгосрочный проект на 2017-2019 годы «Здоровый коллектив- шаг к успеху!». Здоровье – это состояние физического,

психического, социального благополучия, а не просто отсутствие болезней или физических дефектов. В плане реализации проекта - ряд мероприятий, направленных на сплочение коллектива, поднятие командного духа, повышения мотивации сотрудников и создания крепких связей между ними.

Значительное место в проекте уделено укреплению физического здоровья работников. Постоянное воздействие различных стрессовых факторов на человека: современный ритм жизни, большой поток информации, приводит к появлению хронического стресса, который, в свою очередь, приводит к истощению эмоциональных, энергетических и личностных ресурсов работающего человека, появлению хронических заболеваний. Жертвой эмоционального выгорания может стать любой работник. Эмоциональное выгорание наносит вред не только здоровью работника, но и образовательной организации в целом:

- складывается неблагоприятный микроклимат в коллективе;
- снижается продуктивность труда;
- наблюдается текучесть кадров;
- уменьшается привлекательность работы;
- падает рейтинг учреждения.

Я надеюсь, что наша совместная работа с профсоюзной организацией детского сада по этому проекту даст значительные результаты, а партнёрские отношения будут поддерживать хороший микроклимат в коллективе, благоприятную моральную обстановку.

Благодарю за эффективную работу весь профсоюзный комитет во главе с Людмилой Валерьевной Ефремовой. Наш председатель, Людмила Валерьевна, профессиональный учитель-логопед, грамотна в юридических вопросах, много читает, с интересом, энтузиазмом и полной отдачей работает в профсоюзной организации. Рядом с ней молодые, энергичные личности с активной жизненной позицией: Наталья Александровна Бичан, старший воспитатель учреждения и педагог-психолог; Татьяна Сергеевна Орлова, инструктор по физической культуре, кандидат в мастера спорта по волейболу; Середа Анна Михайловна, педагог-психолог учреждения; Фёдорова Елена Олеговна, воспитатель, ранее несколько лет возглавляла профгруппу нашего детского сада, имеет колоссальный опыт. Это настоящие профессионалы! Я специально указала занимаемые членами профкома должности, которые сами за себя говорят. Это спорт! Это психологическое благополучие!!!

Именно благодаря этим людям наша первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 220 ОАО «РЖД» стала победителем смотра-конкурса «Сильная первичка - сильный профсоюз» и занесена на «Доску Почёта» Дорпрофжел на ВСЖД – филиала ОАО «РЖД».

Сегодняшний выпуск нашей газеты посвящен нашему Профсоюзу, всем Вам – людям, которые своим стремлением, силой духом, верой в добро и справедливость, любовью к своему делу делают его сильным и единым!



## «ДЕВИЗ «БУДЬ С НАМИ - И ТЫ НЕ БУДЕШЬ ОДИН!»

Профсоюзная организация создается в трудовом коллективе для защиты и отстаивания социально-экономических прав работников, социальных прав и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством РФ. Таким образом, работодатель и профсоюзная организация, теоретически как бы находятся по разные стороны. Однако, опыт работы первичной профсоюзной организации частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 220 ОАО «РЖД» показывает обратное – у профсоюзной организации с заведующим детского сада Крамник Ларисой Михайловной полное взаимопонимание.

Профсоюз на протяжении многих лет активно содействует успешной работе дошкольного образовательного учреждения. Строя работу по принципам социального партнерства и сотрудничества, профсоюзный комитет и администрация учреждения все вопросы решают путем конструктивного диалога в интересах сотрудников. Иначе и быть не может. Взаимопонимание и взаимоуважение – вот главные критерии, по которым выстраиваются отношения между заведующим и работниками. Благоприятный психологический микроклимат – основа стабильного и работоспособного коллектива.

В рамках социального партнерства и взаимодействия с работодателем профсоюзный комитет, как представительный орган профсоюзной организации, рассматривает вопросы охраны, безопасности труда и улучшения условий работы в учреждении. Профсоюзному комитету с заведующим дошкольного учреждения Ларисой Михайловной легко сотрудничать. Не нужно «стучаться в закрытые двери», что-то отстаивать, доказывать. Имея большой опыт

руководящей работы, она всегда может подсказать правильные пути решения проблемы, направить в нужное направление.

Основным документом, регламентирующим социальное партнерство в дошкольном учреждении, является Коллективный договор, заключенный между работодателем и профсоюзным комитетом на период 2017 – 2019 годы. Коллективный договор предусматривает целый ряд гарантий, социальных льгот, сверх установленных Российским трудовым законодательством.

Профсоюзным комитетом и пресс-центром попечительского совета был разработан и выпущен раздаточный информационный буклет «Социальный пакет в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 220 ОАО «РЖД», в котором подробно представлен весь комплекс социальных льгот и гарантий, выплат пособий, компенсаций работникам и членам семьи, неработающим пенсионерам, предусмотренных Коллективным договором. Данный буклет вручается вновь принятым работникам.

Профсоюзная организация и администрация детского сада оказывают помощь, нуждающимся сотрудникам и пенсионерам.

За последние 2 года была оказана материальная помощь по личным заявлениям 5 членам профсоюзной организации, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Не остаются без заботы и поддержки неработающие пенсионеры и труженики тыла. Образовательная организация, члены профсоюза ежегодно отчисляют денежные средства в благотворительные фонды «Забота» и «Почет». В 2015 году в благотворительный фонд «Почет» было перечислено 85 000 рублей, 14 пенсионеров смогли





получить материальную помощь. В 2016 году сумма перечислений составила 91 160 рублей, 15 человек получили реальную помощь. Перечислениями через благотворительный фонд «Забота» в 2016 году воспользовались 4 неработающих пенсионера для приобретения специального реабилитационного оборудования, медикаментозного лечения.

Посещение и поздравление тружеников тыла с празднованием 9 мая с вручением подарков является доброй традицией профсоюзной организации. В рамках действия Коллективного договора, желающие и обратившиеся с заявлением члены профсоюзной организации, могут оформить путевку в летний оздоровительный лагерь «Огоньки». За последние два года отдохнули 9 детей сотрудников учреждения.

**В 2015 году профсоюзная организация вступила в «Единый реестр профсоюзных организаций» и социальную программу Лояльности.** Отныне профсоюзный билет не только удостоверяет членство, но и представляет собой персонализированную пластиковую карту, предназначенную для расчёта со скидками при приобретении товаров и услуг в торгово-сервисных предприятиях – партнёрах Профсоюза. Таким образом, члены профсоюза получают реальную поддержку.

**2017 год был годом профсоюзной информации.** Комитет профсоюзной организации разработал план мероприятий по повышению информированности членов о деятельности своей организации, повышению мотивации профсоюзного членства, формированию корпоративного единства. Информация о деятельности профсоюзной организации размещается на информационном стенде, официальном сайте учреждения. Регулярно 1 раз в месяц члены профсоюзной организации

могут получить ответы на некоторые вопросы через просмотр видеороликов «Вопросы и ответы», выпускаемых РОСПРОФЖЕЛ. В организуемые информационные дни члены профкома рассказывают о планируемых мероприятиях, акциях, отвечают на конкретные вопросы. В рамках намеченных мероприятий, 13 апреля состоялась встреча членов профсоюзной организации с руководителем Иркутского филиала Дорпрофжел на ВСЖД Сергеем Валерьевичем Жуйковым. Сергей Валерьевич рассказал о стратегии профсоюзного движения, заключенном Коллективном договоре на 2017-2019 годы, текущем положении и задачах на ближайший год, ответил на интересующие вопросы присутствующих.

Члены профсоюзной организации участвуют в голосовании на Сайте Российская общественная инициатива. Установить для работников организаций всех форм собственности минимальный размер выплат суточных при служебных командировках не менее 300 рублей, ужесточить в Кодексе РФ об административных правонарушениях наказание для водителей транспортных средств за нарушение Правил дорожного движения в зоне железнодорожных переездов, оборудовать все железнодорожные переезды системами видеорегистрации, не включать в размер МРОТ компенсационные выплаты – вот не полный список инициатив, поддержанных членами организации.

Сильная, сплоченная организация традиционно участвует в митингах, организуемых 1 мая, 9 мая, шествии «Бессмертного полка».

Большую работу проводит профсоюзный комитет совместно с администрацией по созданию благоприятного психологического климата в коллективе.





**Основными задачами данного направления работы являются:**

- сплочение коллектива, формирование командной сплоченности и корпоративного единства.
- оздоровительная и культурно-массовая работа.

За последние 2 года были проведены: водная экскурсия по Кругобайкальской железной дороге, традиционное посещение катка в развлекательном центре «ICE-people», коллективные выходы в боулинг-центр «Звездный», экскурсии по городу и в Музей истории Иркутска, выезд на форелевую ферму «Бабр», поздравления с традиционными праздниками 8 марта, 23 февраля, Днем дошкольного работника, просмотр спектаклей в музыкальном театре имени Н.М. Загурского и драматическом театре имени Н.П. Охлопкова. Хороший отдых способствует поднятию работоспособности и жизненного тонуса. Для этого профсоюзная организация разработала долгосрочный проект **«Здоровый коллектив – шаг к успеху!»** на 2017-2019 годы, который включает

различные спортивные и оздоровительные мероприятия. Пожалуй, одним из самых ярких мероприятий стал тренинг для сотрудников, проведенный на базе парк-отеля «Бурдугуз», тимбилдинг или занятие по командообразованию. Выбирая форму проведения тимбилдинга, мы остановились на спортивном варианте и остались очень довольны.

Реализация проекта позволит не только оздоровить сотрудников, но и повысит привлекательность работы в дошкольном учреждении и командную сплоченность. В рамках проекта заключен договор с водноспортивным комплексом «Солнечный», и сотрудники имеют возможность ежемесячно бесплатно посещать бассейн.

Члены профсоюзной организации частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №220 ОАО «РЖД» живут насыщенной и интересной жизнью.





## Награды профкома

Согласно постановления №10 от 2.08.2017г. О смотре конкурсе «Сильная первичка - Сильный Профсоюз!» на лучшую первичную организацию Иркутского филиала Дорпрофжел, посвященному «Году профсоюзной информации», наша первичная профсоюзная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №220 ОАО «РЖД» признана победителем конкурса и заняла 1 место в номинации «Профсоюзный репортаж». Работа была отмечена дипломом и денежной премией.



## Чем помог профсоюз?

**Коневец С.И.** –  
в зимние каникулы ходили  
в драматический театр им. Охлопкова  
на музыкальный проект  
«Рождественские встречи»

**Сороковикова С.Д.** –  
мне была оказана  
материальная помощь

**Гапеевцева О.Н.,  
Гранина О.Ю.** –  
Нам профсоюз выделил  
путевки в профилакторий  
«Иркутский»

**Орлова Т.С.** –  
вместе с коллективом  
ездили на боулинг,  
принимали участие  
в тимбилдинге  
в парк-отеле «Бурдугуз»

**Константинова Н.В.** –  
Недавно вместе с коллективом  
ходили в музыкальный театр  
им. Загурского  
на спектакль московского театра  
«Не будите спящую собаку»

**Мыльникова Г.В.** –  
мне профсоюз помог  
получить путевку  
в детский оздоровительный  
лагерь «Огоньки»

**Потапова О.М.** –  
ежегодно наши дети  
получают новогодние подарки

**Кладовикова А.А.** –  
я получила подарочный сертификат  
по окончании учебного года  
в магазин «Иль де ботэ»

**Середа А.М.** –  
благодаря  
профсоюзному билету  
в некоторых магазинах  
могу приобретать  
товары со скидкой

**Белокрылова О.В.** –  
в прошлом году  
у меня был юбилей,  
и я получила премию

## Мир наших увлечений

**Ефремова Людмила Валерьевна** – наш логопед и председатель профсоюзной организации в детском саду, достаточно давно увлекается вышивкой. Тематика самая разнообразная: «Времена года», «Коты», иконы. Своё вдохновение она находит в общении с природой, воплощая ее красоту в своих работах.

Картины Людмилы Валерьевны украшают не только дом, но даже порадовали глаз любителей народного творчества на выставке в СибЭкспоцентре.

Не могут оставить равнодушными и ее работы в технике квиллинга. Эту технику она освоила достаточно давно, и с удовольствием скручивает полоски бумаги в спирали, из которых получаются букеты словно живых цветов или шедевры в виде животных и птиц.

Но и это ещё не все! Еще одно увлечение Людмилы Валерьевны – вышивка бисером. Эта техника требует большой точности и кропотливого труда, ведь каждая бисеринка должна плотно прилегать друг к другу, иначе рисунок не получится. А сколько фантазии и мастерства в этих работах!

Коллекция Людмилы Валерьевны насчитает более 10 работ в разной технике – сколько труда и таланта!



**Горева Наталья Германовна** – наша хозяйка и помощница, поддерживает порядок и чистоту в детском саду.

Она любит поэзию, читает стихи и даже сама немного пишет. Наверное, в каждом коллективе есть традиция поздравлять именинников. В нашем – благодаря Наталье Германовне это происходит необычно. Ведь поздравляет она по-особенному – посвящает виновникам торжества стихи собственного сочинения! Согласитесь, получить такое поздравление вдвойне приятно!

Сама она не считает своё творчество чем-то особенным, но ведь как приятно доставлять радость близким и друзьям. Стихи у Натальи Германовны получаются очень чистые и искренние. Как здорово, что у нас есть люди, которые хотят творить и делиться своим творчеством с окружающими.

*Спешу я на работу: к детишкам, в детский сад.*

*Любимые там няни встречают дошколят.*

*Они накормят деток, помогут все для них.*

*Научат этикету, и уберут за них.*

*А воспитатель добрая научит говорить,*

*Лепить из пластилина, поделки мастерить.*

*И коллектив наш очень дружный, работает с детьми в саду.*

*И цель одна у коллектива – создать здоровую среду!*

*Чтоб лучшим был на свете наш садик для ребят,*

*Чтоб мамы, папы восхищались успехом наших дошколят!*

**Татьяна Ивановна Акман** много лет проработала в детском саду педагогом, а, как известно, это творческие и увлекающие люди.

Татьяна Ивановна любит вышивать, умеет и владеет разными техниками: «гладью», «крестом», любит вышивать бисером. Свободного времени у нее немного, но даже в плотном графике она старается выделить его и на любимое дело. «Вышивка для меня не только любимое занятие, но и успокоение, приведение в порядок мыслей после прошедшего дня, а также построение планов на будущий день», - говорит Татьяна Ивановна.

Сколько сделано работ, она уже и не помнит, часть подарила друзьям, а те, что представлены на фотографиях, долгое время украшали стены нашего детского сада. Каждая ее работа уникальна, радует глаз и душу!







Пресс-центр попечительского совета  
детского сада №220 ОАО «РЖД»  
Изготовлено в Восточно-Сибирском центре  
научно-технической информации  
и библиотек ВСЖД - филиала ОАО «РЖД»  
Дизайн, компьютерная верстка - А.Ю. Прохорова  
2018 год.