

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

Частное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 220 ОАО «РЖД»

П О Л О Ж Е Н И Е

**об урегулировании конфликта интересов
в частном дошкольном
образовательном учреждении
«Детский сад № 220 ОАО «РЖД»**

г. Иркутск

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ
(ОАО «РЖД»)

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД №220

ПРИКАЗ

«14» сентября 2017 г. № 49/н

О нормативном регулировании в области урегулирования конфликта интересов в
частном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 220 ОАО «РЖД»

В целях совершенствования работы в области противодействия
коррупции и во исполнение Федерального закона РФ от 25.12.2008 г № 273-ФЗ «О
противодействии коррупции»:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- Положение об урегулировании конфликта интересов в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 220 ОАО «РЖД»;
- рабочую группу по урегулированию конфликта интересов в «Детский сад № 220 ОАО «РЖД» в следующем составе:

Белокрылова О.В., музыкальный руководитель

Кладовикова А.А., воспитатель

Толмачева К.Н., делопроизводитель

- Порядок сообщения работниками частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 220 ОАО «РЖД» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдачи и оценки порядка.

2. Назначить:

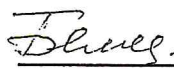
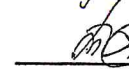
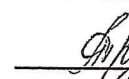
- ответственного Белокрылову О.В., музыкального руководителя, за работу по урегулированию конфликта интересов в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 220 ОАО «РЖД»
- ответственного Трускову А.Н., заместителя заведующего по АХР за получение подарков в «Детский сад № 220 ОАО «РЖД»

Заведующий

«Детский сад №220» ОАО «РЖД»

Л.М.Крамник

с приказом ознакомлены:

 Белокрылова О.В. «14» 09 2017 г.
 Кладовикова А.А. «14» 09 2017 г.
 Толмачева К.Н. «14» сентября 2017 г.
 Трускова А.Н. «14» сентября 2017 г.



Согласовано:

председатель профкома

И.В.Ефремова

2017 г.

Утверждено
приказом заведующего
Детский сад № 220
ОАО «РЖД»

от « 14 » сентября 2017 г.

№ 49/н

ПОЛОЖЕНИЕ об урегулировании конфликта интересов в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 220 ОАО «РЖД»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в соответствии Федеральным законом «О противодействии коррупции», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», утвержденным решением совета директоров ОАО «РЖД» от 30 марта 2015 г. (протокол № 3), антикоррупционной политикой ОАО «РЖД», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2015 г. № 472р, и иными нормативными документами ОАО «РЖД», определяет порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ОАО «РЖД» в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

2. В настоящем Положении используются следующие термины и понятия:

конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» или его интересы, в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, по отношению к Детский сад № 220 ОАО «РЖД» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами Детский сад № 220 ОАО «РЖД», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации Детский сад № 220 ОАО «РЖД»;

личная заинтересованность - возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником Детский сад № 220 ОАО «РЖД» с использованием своих должностных полномочий либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице);

контрагенты - российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми Детский сад № 220 ОАО «РЖД» имеет договорные отношения, за исключением трудовых отношений, или планирует вступить в них.

3. Настоящее Положение распространяется на работников Детский сад № 220 ОАО «РЖД» независимо от занимаемой должности, а также на физических лиц, выполняющих для Детский сад № 220 ОАО «РЖД» работы по гражданско-правовым договорам.

II. Принципы урегулирования конфликта интересов

4. Урегулирование конфликта интересов в Детский сад № 220 ОАО «РЖД» осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о возникшем (далее - реальном) конфликте интересов или о ситуации и обстоятельствах, влекущих возникновение возможного (далее - потенциального) конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов Детский сад № 220 ОАО «РЖД» и его работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Детский сад № 220 ОАО «РЖД».

III. Обязанности работников «Детский сад № 220 ОАО «РЖД»», связанные с исключением конфликта интересов

5. Работники Детский сад № 220 ОАО «РЖД» обязаны:

1) при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами Детский сад № 220 ОАО «РЖД», без учета своей прямой или косвенной личной заинтересованности;

2) оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать по возможности ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;

3) полностью инициативно раскрывать потенциальный (реальный) конфликт интересов;

4) инициативно содействовать урегулированию потенциального (реального) конфликта интересов.

IV. Порядок и возможные способы урегулирования конфликта интересов

6. Ответственным за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов в Детский сад № 220 ОАО «РЖД» является уполномоченное лицо, назначаемое заведующим Детский сад № 220 ОАО «РЖД» из числа

работников Детский сад № 220 ОАО «РЖД» (далее -ответственный в Детский сад № 220 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов).

Контроль и координацию действий ответственного по подразделению Детский сад № 220 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов осуществляет рабочая группа по организации противодействия коррупции (далее – рабочая группа) Детский сад № 220 ОАО «РЖД»

7. В Детский сад № 220 ОАО «РЖД» устанавливаются следующие основания и сроки раскрытия конфликта интересов работником Детский сад № 220 ОАО «РЖД»:

1) при возникновении у работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» потенциального (реального) конфликта интересов - незамедлительно с момента его возникновения либо с даты, когда стало известно о возникновении потенциального конфликта интересов;

2) по требованию ответственного в Детский сад № 220 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов в сектор образовательных учреждений ВСЖД - филиала ОАО «РЖД - не позднее 3 рабочих дней с даты объявления требования;

3) при проведении проверки предоставленной информации о наличии потенциального (реального) конфликта интересов либо дополнительных проверочных мероприятий - в течение 1 рабочего дня с даты объявления рабочей группы требования о раскрытии конфликта интересов.

8. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется письменно путем заполнения декларации о конфликте интересов по форме согласно приложению (далее - декларация), указанных в подпункте 1 пункта 9 настоящего Положения.

9. С целью оценки возникновения для Детский сад № 220 ОАО «РЖД» рисков конфликта интересов и выбора оптимального способа его урегулирования:

1) заведующий Детский сад № 220 ОАО «РЖД» составляет декларации на имя начальника центра по организации противодействия коррупции - структурного подразделения ОАО «РЖД» и направляют их в сектор образовательных учреждений ВСЖД - филиала ОАО «РЖД».

2) работники, замещающие должности заведующего Детский сад № 220 ОАО «РЖД», при наличии в заключенных с ними трудовых договорах соответствующей обязанности составляют декларации на имя начальника центра по организации противодействия коррупции – структурного подразделения ОАО «РЖД», ответственного по урегулированию конфликта интересов и направляют их в сектор образовательных учреждений ВСЖД - филиала ОАО «РЖД».

10. При выявлении конфликта интересов ответственный в детском саду за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующий заведующий урегулируют конфликт интересов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политикой «Детский сад № 220 ОАО «РЖД», Кодексом деловой этики работников «Детский сад № 220 ОАО «РЖД», нормативными документами ОАО «РЖД» в области противодействия коррупции в том числе следующими способами:

1) отказ работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» от своей личной заинтересованности, порождающей конфликт интересов Детский сад № 220 ОАО «РЖД»;

2) ограничение доступа работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личных интересов;

3) добровольный отказ работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов;

4) внесение по согласованию с работником Детский сад № 220 ОАО «РЖД» изменений в его должностные обязанности;

5) временное, с согласия работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД», отстранение его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов;

6) перевод работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» с его согласия на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

В случае если использование указанных способов невозможно и/или в случае уклонения работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» от раскрытия сведений о конфликте интересов либо предоставления работником Детский сад № 220 ОАО «РЖД» в декларации недостоверных сведений, осуществляется увольнение работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» по собственному желанию, по согласованию с работодателем или по его инициативе.

При этом следует учитывать, что пункт 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основания для утраты работодателем доверия к работнику.

Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, не включенных в перечень, утверждаемый нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и/или Правительства Российской Федерации, осуществляется в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

11. При выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов важно учитывать значимость прямой или косвенной личной заинтересованности работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» и вероятность того, что эта заинтересованность будет реализована в ущерб интересам Детский сад № 220 ОАО «РЖД», тяжесть совершенного работником Детский сад № 220 ОАО «РЖД» коррупционного проступка, степень его вины и иные обстоятельства.

Ответственные за работу по урегулированию конфликта интересов и заведующий Детский сад № 220 ОАО «РЖД» принимают меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов путем выбора возможного способа его урегулирования, а также указывают работнику Детский сад № 220 ОАО «РЖД» на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов, установленных в целях противодействия коррупции законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО «РЖД», и предупреждают его о мерах юридической ответственности, применяемых в случае такого нарушения. При необходимости заведующий Детский сад № 220 ОАО «РЖД» применяет к работнику Детский

сад № 220 ОАО «РЖД» меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

12. При невозможности самостоятельного принятия решения о наличии конфликта интересов, определения масштабов возникающих для Детский сад № 220 ОАО «РЖД» рисков или выбора оптимального способа урегулирования конфликта интересов, а также в случае несогласия работника Детский сад № 220 ОАО «РЖД» с результатами рассмотрения декларации ответственный за работу Детский сад № 220 ОАО «РЖД» по урегулированию конфликта интересов и заведующий Детский сад № 220 ОАО «РЖД» направляют декларацию в комиссию по урегулированию конфликта интересов в Детский сад № 220 ОАО «РЖД».

13. Ответственный по Детский сад № 220 ОАО «РЖД» за работу по урегулированию конфликта интересов при наличии потенциального (реального) конфликта интересов не позднее 15 числа, направляет в сектор образовательных учреждений ВСЖД - филиала ОАО «РЖД», отчет о результатах рассмотрения и урегулирования потенциальных (реальных) конфликтов интересов и принятых решениях, к которому прилагаются декларации, материалы по урегулированию конфликта интересов и документы, подтверждающие исполнение принятых решений.

к Положению об урегулировании
конфликта интересов в
частном дошкольном
образовательном учреждении
Детский сад № 220 ОАО «РЖД»

**ДЕКЛАРАЦИЯ
о конфликте интересов**

(должность, фамилия и инициалы работодателя декларанта, в датательном падеже)

ОТ _____

(фамилия, имя, отчество и должность декларанта, в родительном падеже)

« _____ » _____ 20 ____ г.
(дата заполнения)

Настоящая декларация носит конфиденциальный характер и предназначена исключительно для использования в ОАО «РЖД». Содержание настоящей декларации не подлежит раскрытию какой-либо третьей стороне.

Декларанту, заполняющему декларацию, необходимо внимательно прочесть приведенные вопросы и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно свидетельствует о наличии конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и урегулирования.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Перед заполнением настоящей Декларации я ознакомился (ознакомилась) с:

Кодексом деловой этики работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 220 ОАО «РЖД» (утвержден приказом заведующего от 30.10.2014 г. № 98/п);

Положения о противодействии коррупции в частном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 220 ОАО «РЖД» (приказом заведующего от 05.06.2014 г. № 67/п);

Порядком сообщения работниками частного дошкольного учреждения Детский сад № 220 ОАО «РЖД» о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка (приказом заведующего от 14.09.2017 г. № 49/п);

Положением об урегулировании конфликта интересов в частном дошкольном образовательном учреждении Детский сад № 220 ОАО «РЖД» (приказом заведующего от 14.09.2017 г. № 49/п);

_____/_____/_____
(подпись, фамилия и инициалы декларанта)

« »

20 г.

РАЗДЕЛ 1

(заполняется и подписывается (каждый лист в правом нижнем углу) декларантом)

ВОПРОС	ОТВЕТ («да» / «нет»)
Внешние интересы или активы	
1. Владеете ли Вы или члены Вашей семьи либо лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, прямо или как бенефициар (физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25 процентов в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия), ценными бумагами, акциями (долями участия, паями) в уставных (складочных) капиталах организаций или любыми другими финансовыми инструментами:	
1.1. В дочернем обществе ОАО «РЖД» (юридическое лицо, в котором ОАО «РЖД» в силу преобладающего участия в уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким юридическим лицом)? 1.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с ОАО «РЖД» или дочерним обществом ОАО «РЖД» (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)? 1.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ОАО «РЖД», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД» или дочернего общества ОАО «РЖД» либо ведет с ними переговоры? 1.4. В деятельности юридических или физических лиц- конкурентов ОАО «РЖД»? 1.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с ОАО «РЖД»? 1.6. Передавали ли Вы или члены Вашей семьи в целях исключения конфликта интересов имеющиеся ценные бумаги, акции, (доли участия, паи) в уставных (складочных) капиталах организаций, находящихся в деловых отношениях с ОАО «РЖД» и/или дочерними обществами ОАО «РЖД», в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации?	

2. Являетесь ли Вы, члены Вашей семьи или лица, уполномоченные на действия в Ваших интересах, членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительного органа (директорами, исполнительными директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами и иными лицами, связанными прочими обязательствами:

2.1. В дочернем обществе ОАО «РЖД»?

2.2. В другой организации, находящейся в деловых отношениях с ОАО «РЖД» или дочерним обществом ОАО «РЖД» (контрагенте, в том числе поставщике, субпоставщике любого уровня, подрядчике, субподрядчике любого уровня, консультанте, клиенте, консалтинговой компании или деловом партнере и т.п.)?

2.3. В организации, которая участвует в процедурах по вступлению или планирует вступить в договорные отношения с ОАО «РЖД», в том числе участвует в конкурсе или аукционе на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД» или дочернего общества ОАО «РЖД» либо ведет с ними переговоры?

2.4. В деятельности юридических или физических лиц- конкурентах ОАО «РЖД»?

2.5. В организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с ОАО «РЖД»?

Личная заинтересованность и честное ведение бизнеса

3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке/ах от лица ОАО «РЖД» или дочернего общества ОАО «РЖД» (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение договора, контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оказанной услуги, оформление или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?

4. Оказывалось ли Вами содействие контрагентам ОАО «РЖД», в котором Вы, члены Вашей семьи и иные лица имели личную заинтересованность?

Инсайдерская информация

5. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо точную и конкретную информацию об ОАО «РЖД», которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения составляющие коммерческую, служебную, банковскую тайну, тайну связи (в части информации о почтовых переводах денежных средств) и иную охраняемую законом тайну), входящую в перечень инсайдерской информации, утверждаемый президентом ОАО «РЖД», в соответствии с Федеральным законом «О противодействии неправомерному использованию

инсайдерской информации и манипулированию рынком и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»:	
5.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов в случае, если такая информация стала бы широко известна? 5.2. Которая могла бы оказать негативное влияние на деловую репутацию ОАО «РЖД»? 5.3. Которая могла бы оказать негативное влияние на стоимость доли участия в уставных (складочных) капиталах дочерних организаций в случае, если такая информация стала бы известна? 5.4. Которая могла бы повлечь возникновение неблагоприятных последствий для ОАО «РЖД», в том числе его деловой репутации, при вступлении в деловые отношения, ведении переговоров, предварительной переписки, и т.п.? 5.5. Которая могла бы повлечь снижение стоимости активов ОАО «РЖД» при осуществлении сделок, предусмотренных гражданским законодательством Российской Федерации?	
6. Раскрывали ли Вы в целях личной заинтересованности какой-либо организации или физическому лицу, в том числе индивидуальному предпринимателю, какую-либо конфиденциальную информацию, принадлежащую ОАО «РЖД» и ставшую Вам известной при выполнении трудовых обязанностей или разработанную Вами в интересах ОАО «РЖД»?	
Ресурсы ОАО «РЖД»	
7. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в ОАО «РЖД» (например, работа по совместительству), которая нарушает установленный в ОАО «РЖД» распорядок Вашего рабочего времени или ведет к использованию и получению Вами либо третьей стороной активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью ОАО «РЖД»?	
8. Использовали ли Вы средства ОАО «РЖД», оборудование (средства связи и доступ в Интернет и Интранет) или информацию в целях, связанных с личной заинтересованностью?	
Равные права работников	
9. Работают ли члены Вашей семьи, родственники, свойственники (физические лица, которые состоят в свойстве с кем-либо, чья семейная связь основана на заключении брака одного из родственников, то есть породнившееся через брак с родственниками его супруга (супруги), (свекор и свекровь - отец и мать мужа, тесть и теща — отец и мать жены, зять, сноха, свояченица, свояки)) в ОАО «РЖД» под Вашим руководством?	

10. Работает ли в ОАО «РЖД» какой-либо член Вашей семьи, родственник, свойственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?		
11. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи, родственникам, свойственникам при приеме их на работу в ОАО «РЖД» и дочернее общество ОАО «РЖД» или давали оценку их работе, способствовали ли Вы их назначению на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу, определяли ли размер их заработной платы или способствовали принятию решений об отказе в привлечении к дисциплинарной ответственности?		
При ответе «ДА» на любой из указанных вопросов дополнительно письменно в свободной форме изложите подробную информацию, необходимую и достаточную для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.		
Другие вопросы		
12. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в настоящей декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов?		
ЗАЯВЛЕНИЕ Настоящим подтверждаю, что мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и достоверными. _____ (подпись, фамилия и инициалы декларанта) «__» _____ 20__ г.		
РАЗДЕЛ 2 (заполняется лицом, ответственным за работу по урегулированию конфликта интересов и соответствующим руководителем)		
№ п/п	РЕШЕНИЕ	Подпись, фамилия, инициалы, дата
1.	Достоверность и полнота информации, изложенной в настоящей декларации, мною проверены	
2.	Конфликт интересов не был обнаружен	
3.	Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларанта,	

	создает, или может создать конфликт с интересами ОАО «РЖД»	
4.	Я ограничил доступ работника ОАО «РЖД» к конкретной информации, которая входит в сферу его личной заинтересованности	[Указать, к какой именно информации]
5.	Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, влекущим конфликт интересов, в том числе в связи с добровольным отказом работника	[Указать, от каких именно вопросов]
6.	Я с согласия работника изменил его должностные обязанности, способные привести к возникновению конфликта интересов	[Указать конкретные изменения]
7.	Я с согласия работника временно отстранил его от исполнения должностных обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
8.	Я с согласия работника перевел его на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
9.	Я ходатайствовал перед работодателем об увольнении работника по инициативе работодателя в связи с предоставлением работником недостоверных сведений либо уклонением работника от обязанности раскрытия сведений о конфликте интересов. (При этом мной учитывалось, что п.7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает увольнение работника по инициативе работодателя в случае непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов стороной которого он является, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства	

Прошито,
пронумеровано

Н. Четвертняк ~~истов~~
заведующий Детский сад
№ 220 ОАО «РЖД»

Л.М. Крамник
Л.М. Крамник

